

Code of Conduct für Berlac AG, Switzerland

Präambel

Dieser Verhaltenskodex definiert die grundlegenden Verhaltensanforderungen und ethischen Standards, die von allen Mitarbeitern, Führungskräften und Partnern der Berlac AG in der Schweiz erwartet werden. Die Einhaltung dieser Richtlinien gewährleistet die Integrität und das professionelle Verhalten unserer Geschäftstätigkeiten und trägt zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben bei.

Arbeitnehmerrechte

Wir verpflichten uns, die Rechte unserer Mitarbeiter zu respektieren und zu fördern. Diskriminierung, Belästigung und unrechtmäßige Diskriminierung am Arbeitsplatz werden nicht toleriert. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Wir unterstützen die Bildung und das Recht auf kollektive Verhandlung und stellen sicher, dass Arbeitszeiten, Pausen und Überstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen gehandhabt werden.

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Unsere Fabrik ist verpflichtet, Umweltschutzmaßnahmen zu ergreifen, die über die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinausgehen. Wir implementieren nachhaltige Praktiken in der Produktion, minimieren Umweltauswirkungen und fördern den verantwortungsbewussten Umgang mit chemischen Stoffen und Abfallprodukten.

Interessenkonflikte

Mitarbeiter sind angehalten, jede Art von Interessenkonflikt zu vermeiden. Jeder potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikt muss unverzüglich gemeldet werden. Entscheidungen sind immer im besten Interesse der Firma zu treffen, frei von persönlichen Vorteilen.

Korruptions- und Bestechungsbekämpfungspolitik

Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze. Jegliche Form von Korruption, Bestechung oder unethischem Verhalten ist strengstens verboten.

Beziehungen zu Regierungen und Regierungsvertretern

Im Umgang mit Regierungen und Regierungsvertretern handeln wir transparent und ethisch. Wir streben nach fairem und ehrlichem Dialog und beachten dabei stets die geltenden Gesetze und Vorschriften.

Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und externen Drittparteien

Wir behandeln alle unsere Geschäftspartner mit Respekt und Fairness. Verträge und Vereinbarungen werden stets gewissenhaft und im Einklang mit fairen Geschäftspraktiken durchgeführt.

Geldwäsche und Anti-Terrorismus

Wir lehnen jede Form der Unterstützung oder Beteiligung an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung ab. Finanzielle Transaktionen müssen klar dokumentiert sein und den gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Konfliktminerale

Wir stehen für Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit ab. Auch der Bezug und die Verwendung von Konfliktmineralien werden strikt vermieden.

Insiderhandel

Alle Mitarbeiter, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben, sind verpflichtet, diese Informationen nicht für den Handel von Wertpapieren oder anderen finanziellen Transaktionen zu missbrauchen.

Ordnungsgemäße Buchführung und interne Kontrolle in Bezug auf die Finanzberichterstattung

Es wird erwartet, dass alle finanziellen Aufzeichnungen und Berichte genau und nach den geltenden Rechnungslegungsstandards erstellt werden. Interne Kontrollsysteme werden regelmäßig überprüft, um ihre Wirksamkeit zu gewährleisten.

Schlusswort

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, nach sich ziehen. Wir ermutigen alle Mitarbeiter, Fragen zu stellen, Bedenken zu äußern und Vorschläge zur Verbesserung unserer Richtlinien und Praktiken zu machen.

Sissach, im Juni 2024

Willy Scheuchenpflug
CEO